

GESTERN MITARBEITER - HEUTE VORGESETZTER

Führungsnachwuchs I bis V

Zielgruppe

Nachwuchskräfte

- Nachwuchskräfte/langjährige Mitarbeiter, die Führungsfunktionen übernehmen
- Führungskräfte, die ihr persönliches Führungsverhalten stärker ausbauen und die Flexibilität im Umgang mit Mitarbeitern verbessern möchten
- Projekt- und Teamleiter

Im Jahr 2021 werden vier neue Gruppen gestartet. Erstmals bieten wir das V. Modul „Neue Führungstrends“ mit an.

I. PERSÖNLICHES POTENZIAL

Das Training dient der optimalen Vorbereitung auf die neue Rolle als Führungskraft. Durch ein individuelles Führungsprofil und die Analyse der eigenen Erwartungen definieren Sie den Führungsstil, der authentisch zu Ihnen passt. Über die Vermittlung wichtiger Führungsmethoden, durch Feedback sowie Erfahrungsaustausch erkennen Sie Ihre Stärken und Entwicklungspotenziale.

- Wie kann ich meinen persönlichen Führungsstil erkennen und entwickeln?
- Wie gewinne ich den Respekt und die Akzeptanz von vormaligen Chefs und/oder älteren Kollegen?
- Mit welchen Strategien starte ich meine neue Rolle in der Praxis?

Termine 2 Tage von 09.00 bis 16.00 Uhr

Gruppe 1: 8.-9. März 2021

Gruppe 2: 15.-16. März 2021

Gruppe 3: 6.-7. September 2021

Gruppe 4: 20.-21. September 2021

II. FLEXIBEL FÜHREN

Welche Führung brauchen Ihre Mitarbeiter? Sie lernen, Führungssituationen richtig zu analysieren und Führungsstile flexibel einzusetzen. Konkrete Ziele und wertschätzendes Feedback helfen Ihnen, Ihre Mitarbeiter zu motivieren und weiterzuentwickeln.

- Welche Führungsstile gibt es und welche positiven und negativen Wirkungen haben sie?
- Wie kann ich motivierende Ziele definieren und steuern?
- Woran erkenne ich, welcher Führungsstil für welchen Mitarbeiter am besten passt?
- Wie fördere ich die Entwicklung meiner Mitarbeiter?

Termine 2 Tage von 09.00 bis 16.00 Uhr

Gruppe 1: 19.-20. April 2021

Gruppe 3: 4.-5. Oktober 2021

Gruppe 2: 26.-27. April 2021

Gruppe 4: 11.-12. Oktober 2021

III. MITARBEITERGESPRÄCHE FÜHREN

Mitarbeitergespräche motivierend, wertschätzend und konstruktiv zu führen, kann gelernt werden. Verschiedene Techniken und Methoden werden in vielen Praxisübungen Schritt für Schritt ausprobiert und durch gezieltes Feedback ständig verbessert.

- Welche Grundlagen der Gesprächspsychologie helfen mir, um Gesprächssituationen besser zu analysieren?
- Welche Methoden kann ich wann am sinnvollsten nutzen?
- Welche Fragen bringen Gespräche voran?
- Wie kann ich schwierige Gespräche konstruktiv und zielorientiert führen?

Termine 2 Tage von 09.00 bis 16.00 Uhr

Gruppe 1: 17.-18. Mai 2021

Gruppe 3: 10.-11. November 2021

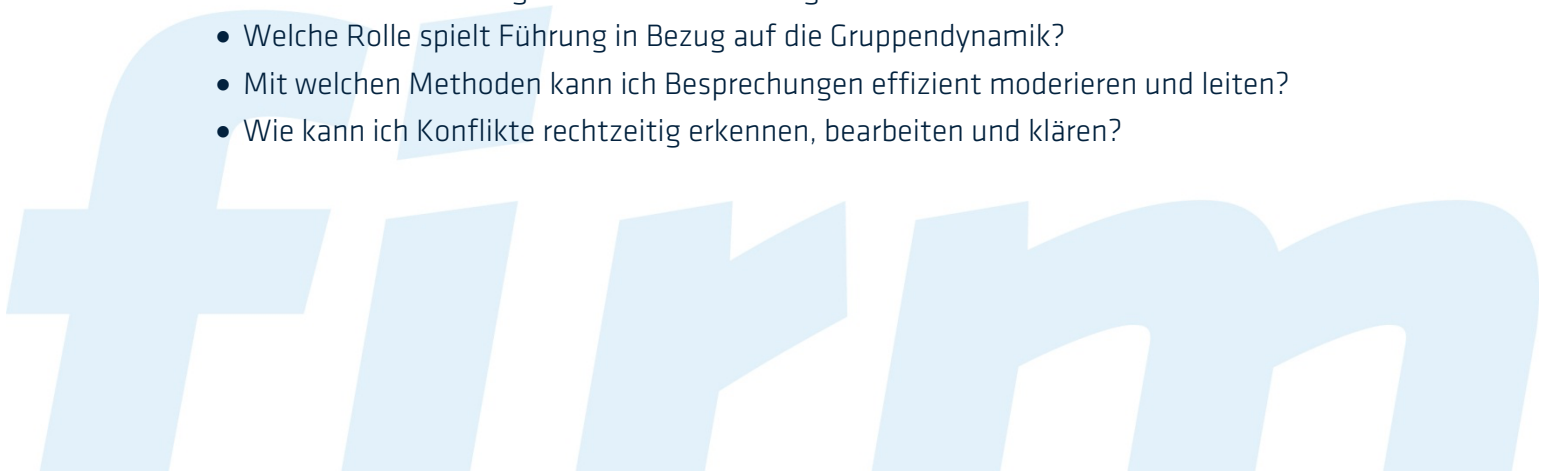
Gruppe 2: 25.-26. Mai 2021

Gruppe 4: 22.-23. November 2021

IV. TEAMS ERFOLGREICH FÜHREN

In einem praxisorientierten Training erkennen Sie, wie Gruppendynamik und andere Faktoren die Entwicklung eines Teams beeinflussen können. Sie lernen dabei, wie Sie die Leistungsfähigkeit Ihres Teams gezielt fördern und steuern können.

- Wie kann die Führungskraft die Entwicklung ihres Teams fördern?
- Welche Rolle spielt Führung in Bezug auf die Gruppendynamik?
- Mit welchen Methoden kann ich Besprechungen effizient moderieren und leiten?
- Wie kann ich Konflikte rechtzeitig erkennen, bearbeiten und klären?



Termine 2 Tage von 09.00 bis 16.00 Uhr

Gruppe 1: 15.-16. Juni 2021

Gruppe 2: 21.-22. Juni 2021

Gruppe 3: 6.-7. Dezember 2021

Gruppe 4: 13.-14. Dezember 2021

V. NEUE FÜHRUNGSTRENDS (optional)

Agilität, ortsunabhängige Arbeit, Fachkräftemangel – die Unternehmenswelt entwickelt sich ständig und braucht neue Perspektiven in den Führungsetagen.

- Führung aus Distanz mit geteilten Teams (Home-Office / Internationale Teams)
- Generationsgerechte Führung: Integration der Gen. Z in die Arbeitswelt
- Agiles Management: Definition und Umsetzung in der Praxis
- Lean Management: Konzept und Methoden für die Produktion und das Büro

Termine 2 Tage von 09.00 bis 16.00 Uhr

Gruppe 1: 15.-16. Juli 2021

Gruppe 2: 19.-20. Juli 2021

Gruppe 3: 10.-11. Januar 2022

Gruppe 4: 17.-18. Januar 2022

Kosten **500,00 EUR** pro Modul/Person, zzgl. der gesetzlich geltenden Mehrwertsteuer
zzgl. einmalig **60,00 EUR** für die Persönlichkeitsanalyse (Power-Potential-Profile)
im I. Modul

Trainer Inés de Vera Juárez (Geschäftsführende Gesellschafterin von *firm*)
oder Marko Ebert (langjähriger und erfahrener *firm* Trainer)

